

Directora Neera Tanden
Consejo de política interna
1600 Avenida Pensilvania NO
Washington, DC 20500

Secretario Alejandro Mayorkas
Departamento de Seguridad Nacional de EE. UU.
3801 Nebraska Avenue NW
Washington, DC 20016

Director Ur Jaddou
Servicios de Inmigración y Ciudadanía de EE. UU. 20
Massachusetts Ave NW
Washington, DC 20001

26 de septiembre de 2023

Estimado Director Tanden, Secretario Mayorkas y Director Jaddou:

Las organizaciones abajo firmantes instan al Departamento de Seguridad Nacional ("DHS") a tomar medidas inmediatas para ampliar la extensión automática de la autorización de trabajo para inmigrantes con solicitudes de renovación de permiso de trabajo pendientes. Acogemos con satisfacción el reciente anuncio de que EE.UU.

Los Servicios de Ciudadanía e Inmigración ("USCIS") emitirán ciertos permisos de trabajo con un período de validez de 5 años.¹ Sin embargo, este cambio de política no impide que los inmigrantes que ya han recibido permisos de trabajo que solo son válidos por dos años experimenten una brecha en su autorización de trabajo debido a retrasos en la renovación de permisos de trabajo a nivel de crisis. Si el DHS no actúa con rapidez, cientos de miles de inmigrantes correrán el riesgo de perder sus empleos cuando expire su autorización de trabajo. No actuar tendrá un impacto severo y duradero en la economía y devastará los mercados laborales en todo el país.

El 4 de mayo de 2022, el DHS emitió una Regla Final Temporal ("TFR"), que extendió automáticamente ciertos permisos de trabajo por 540 días después de su fecha de vencimiento.² Esta regla permitió a los inmigrantes empleados conservar sus trabajos mientras que el DHS tomó tiempo adicional para procesar sus Solicitudes de renovación de permisos de trabajo. En última instancia, la norma habrá impedido que más de 420.000 mil personas pierdan el acceso a la fuerza laboral legal, evitando una pérdida de 3.900 millones de dólares en salarios y ahorros.

¹ Departamento de Seguridad Nacional de EE. UU., Hoja informativa: La administración Biden-Harris toma nuevas medidas para aumentar la vigilancia fronteriza y acelerar el procesamiento de autorizaciones de trabajo, mientras continúa pidiendo al Congreso que actúe (20 de septiembre de 2023), <https://www.dhs.gov/news/2023/09/20/fact-sheet-biden-harris-administration-takes-new-actions-increase-border>.

² Aumento temporal del período de extensión automática de la autorización y documentación de empleo para ciertos solicitantes de renovación, 87 Fed. Reg. 26614 (4 de mayo de 2022) (a codificar en 8 CFR pt. 274a).

empresas miles de millones de dólares.³ Sin embargo, esa norma expirará el 26 de octubre de 2023, aunque sus protecciones siguen siendo esenciales.⁴

Si se permite que la norma expire sin que se tomen medidas adicionales, se reanudarán las pérdidas de empleos y los gobiernos y las empresas sufrirán un daño económico significativo. Por lo tanto, instamos al DHS a tomar medidas inmediatas para extender y ampliar las protecciones que ofrece la regla. Es importante destacar que le pedimos al DHS que realice un cambio regulatorio permanente que amplíe el período de extensión automática para las solicitudes de renovación de permisos de trabajo con el fin de brindar seguridad a los inmigrantes y las empresas, y promover la estabilidad económica a largo plazo.

La crisis de las adjudicaciones retrasadas de renovación de permisos de trabajo

El DHS emitió la TFR ampliando el período de extensión automática a 540 días porque reconoció que no podía procesar todas las solicitudes de renovación antes de que expirara la autorización de trabajo de los inmigrantes.⁵ Sin embargo, desde el momento en que se emitió la regla, la acumulación de solicitudes de renovación pendientes ha aumentado significativamente. y no hay indicios de que el DHS pueda procesar las solicitudes de renovación pendientes antes de que expiren los períodos de autorización de trabajo de los solicitantes.

En el TFR, el DHS informó que al 31 de diciembre de 2021, 66,000 solicitantes de renovación de permisos de trabajo tenían solicitudes aún pendientes después de que había transcurrido su período de extensión automática de 180 días.⁶ Según los últimos datos publicados por el DHS, al 30 de junio de 2023, ahora hay 263.062 solicitudes de renovación que han estado pendientes durante 180 días o más desde que fueron recibidas.⁷ Una vez que expire la TFR, los nuevos solicitantes de renovación no se beneficiarán de una extensión de 540 días de sus permisos de trabajo. En cambio, a los solicitantes se les otorgará una extensión limitada de 180 días.⁸ Una vez que ese período expire, las personas perderán su autorización de trabajo y se verán obligadas a salir del mercado laboral legal mientras esperan que el DHS procese sus solicitudes.

³ Véase Michelle Hackman, Immigrants to Get Extension for Expiring or Expired US Work Permits, Wall St. J. (3 de mayo de 2022, 12:41 p.m.), <https://www.wsj.com/articles/immigrants-to-get-extension-para-permisos-de-trabajo-estadounidenses-vencidos-o-vencidos-11651579201>;

Jeffrey S. Passel y D'Vera Cohn, Un retrato de inmigrantes no autorizados en los Estados Unidos, Pew Research Center: Pew Hispanic Center (14 de abril de 2009), <https://www.pewresearch.org/hispanic/2009/04/14/un-retrato-de-inmigrantes-no-autorizados-en-estados-unidos/>.

⁴ Aumento temporal del período de extensión automática de la autorización y documentación de empleo para ciertos solicitantes de renovación, 87 Fed. Reg. al 26614.

⁵ Véase Aumento temporal del período de extensión automática de la autorización y documentación de empleo para ciertos solicitantes de renovación, 87 Fed. Reg. en 26628.

⁶ Identificación. al 26619.

⁷ Servicios de Inmigración y Ciudadanía de EE. UU., I-765, Solicitud de autorización de empleo, recuentos de peticiones pendientes por días pendientes para todas las categorías de elegibilidad y (c)(8) categoría de asilo pendiente (30 de junio de 2023), https://www.uscis.gov/sites/default/files/document/data/i765_p_allcat_c08_fy2023q3.pdf.

⁸ Véase Aumento temporal del período de extensión automática de la autorización y documentación de empleo para ciertos solicitantes de renovación, 87 Fed. Reg. al 26630.

Como señaló el propio DHS, “la autorización de empleo. . . es fundamental para el sustento de los solicitantes y sus familias, así como para la continuidad de las operaciones de los empleadores estadounidenses”.⁹ Si el DHS no aumenta la extensión del permiso de trabajo, los solicitantes de asilo y otros inmigrantes perderán sus empleos, negándoles la capacidad de trabajar para sustentar sus familias, arriesgándose a quedarse sin hogar, morir de hambre y perder atención médica. Los empleadores también se verán gravemente afectados por la pérdida de cientos de miles de empleados de confianza que no pueden ser reemplazados fácilmente. El análisis económico actual muestra que todavía hay más puestos de trabajo disponibles que trabajadores disponibles en muchos sectores,¹⁰ y los empleadores aún enfrentan una grave escasez de mano de obra.¹¹ Los trabajadores inmigrantes también trabajan en industrias cruciales como la construcción, la medicina, la tecnología y el transporte por carretera, que son ¹² Si el DHS no actúa, esenciales para una economía sostenida. recuperación. La inminente pérdida generalizada de empleos podría desestabilizar la frágil recuperación económica de la pandemia de COVID-19 y socavar el éxito de la administración en la lucha contra la in

Los retrasos en los permisos de trabajo también afectan a los gobiernos locales y estatales¹⁴ y a los ingresos fiscales federales.¹⁵ Si el DHS no prolonga la extensión automática, habrá una demanda aún mayor de que los gobiernos municipales y estatales proporcionen viviendas, refugios y otros servicios asequibles. Las ciudades y los estados también han pedido al gobierno federal que procese las solicitudes de permisos de trabajo más rápidamente. — Si

⁹ Ídem. en 26626.

¹⁰ En julio de 2023, había 8,8 millones de puestos vacantes y 5,8 millones de personas desempleadas. Departamento de Trabajo de EE. UU., Oficina de Estadísticas Laborales, Ofertas de Empleo y Rotación Laboral - julio de 2023 (29 de agosto de 2023), <https://www.bls.gov/news.release/pdf/jolts.pdf>; Departamento de Trabajo de EE. UU., Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU., Comunicado de prensa sobre la situación laboral (4 de agosto de 2023), https://www.bls.gov/news.release/archives/empsit_08042023.htm.

¹¹ Véase Jasmine Garsd, Hay escasez de mano de obra en EE. UU. ¿Por qué es tan difícil para los inmigrantes trabajar legalmente?, NPR (26 de agosto de 2023), <https://www.npr.org/2023/08/26/1196174159/theres-a-labor-shortage-in-the-us-why-is-it-so-hard-para-migrantes-a-le-gaily-wor>.

¹² Catherine Rampell, Los trabajadores inmigrantes desaparecidos, Washington Post (22 de noviembre de 2021, 6:49 p. m.), <https://www.washingtonpost.com/opinions/2021/11/22/legal-immigrant-workers-paperwork-renewal-backlog/>; Andrew Kreighbaum, Permisos de trabajo para no ciudadanos extendidos en una regla dirigida a la acumulación, Ley Bloomberg (3 de mayo de 2022, 2:25 p.m.), <https://news.bloomberglaw.com/daily-labor-report/visa-holders-permisos-de-trabajo-extendidos-en-atrasos-de-objetivo-de-reglas>.

Véase también Julia Preston, Migrantes desesperados por trabajos atrapados en Asylum Maze, The Marshall Project (8 de septiembre de 2023, 5:00 a. m.), <https://www.themarshallproject.org/2023/09/08/migrants-work-permisos-adams-asilo>; Iniciativa de investigación sobre inmigración, “Let Us Work”: The Wage Gain When Asylum Seekers Get Work Authorization (7 de septiembre de 2023), <https://immresearch.org/publications/let-us-work-the-wage-gain-when-solicitantes-de-asilo-obtienen-autorización-de-trabajo/>.

¹³ Ben Casselman y Jeanna Smialek, ¿Podría la recesión en la distancia ser solo un espejismo?, NY Times (19 de julio de 2023), <https://www.nytimes.com/2023/07/19/business/economy/economy-soft-landing.html?searchResultPosition=8> (“Dado que la economía ya se está desacelerando, incluso acontecimientos relativamente pequeños... podrían ser suficientes para desviar la recuperación, dijo Jay Bryson, economista jefe de Wells Fargo”).

¹⁴ Ciudades para la Acción, más de 50 Ciudades para la Acción (C4A) Alcaldes y ejecutivos del condado piden al Departamento de Seguridad Nacional (DHS) que aborde las ineficiencias e inequidades en el procesamiento del Formulario I-765, Solicitudes de autorización de empleo (28 de marzo de 2023), https://www.citiesforaction.us/employment_authorization.

¹⁵ Incremento Temporal del Plazo de Prórroga Automática de la Autorización de Empleo y Documentación para Ciertos solicitantes de renovación, 87 Fed. Reg. en 26644.

— Véase, por ejemplo, Lisa Kashinsky y Kelly Garrity, Gobernador de Massachusetts critica a la Casa Blanca por “crisis federal de inacción” en Migrantes, Político (8 de agosto de 2023, 12:46 p.m.),

miles de trabajadores inmigrantes pierden sus empleos, esto sólo aumentará la exigencia a los gobiernos estatales y locales al mismo tiempo que dan la bienvenida a los solicitantes de asilo recién llegados.

Recomendaciones

El DHS debería ampliar y ampliar las protecciones existentes proporcionadas por la TFR. La agencia debe garantizar que el período de extensión automática tenga una duración que le permita procesar todas las solicitudes de renovación antes de que expire la autorización de trabajo de los solicitantes. Si bien la agencia está mejor posicionada para estimar cuánto tiempo debería durar la extensión, los datos recientes sobre el trabajo pendiente sugieren que, según los tiempos de procesamiento actuales, como mínimo, el período de extensión de 540 días del TFR debería extenderse mucho más allá de su fecha de vencimiento del 26 de octubre de 2023.

De hecho, las tendencias actuales sugieren que la solución óptima sería que el DHS hiciera de cualquier extensión automática adicional un cambio regulatorio permanente. ¹⁷ Las personas que buscan asilo esperan entre 5 y 7 años para que se procese su caso de asilo.¹⁸ Como resultado, muchas personas que buscan asilo solicitarán renovar su permiso de trabajo varias veces mientras su caso de asilo sigue pendiente, lo que empeora el retraso. Es probable que el gran número de solicitantes de asilo recién llegados que solicitan un permiso de trabajo inicial renueven su permiso de trabajo en los próximos años, y es probable que aumente la necesidad de un período de procesamiento más largo. Por estas razones, el DHS debería emitir una Norma Final Provisional (IFR), en lugar de una segunda Norma Final Temporal.

El DHS debería emitir una norma final lo más rápido posible. Cuanto más espere el DHS para emitir nuevas regulaciones, más tiempo vivirán los inmigrantes con el temor de perder su autorización de trabajo y los empleadores tendrán miedo de perder potencialmente a sus empleados. Una acción rápida por parte del DHS puede brindar seguridad a cientos de miles de trabajadores inmigrantes, evitar miles de millones en pérdidas económicas y evitar una crisis por la sobrecarga de los servicios gubernamentales locales. También lo hará

<https://www.politico.com/news/2023/08/08/massachusetts-new-york-asylum-seekers-biden-00110278>; Chris Sommerfeldt y Tim Balk, La ciudad de Nueva York pide a los federales que aceleren los documentos de trabajo para los migrantes en medio de la crisis de los autobuses, NY Daily News (14 de septiembre de 2022, 6:44 p. m.),

<https://www.nydailynews.com/news/politics/new-york-elections-government/ny-mayor-adams-asks-feds-work-papers-migrants-texas-20220914-w62b47pukrbydlqz4ezdvnspsu-story.html>.

¹⁷ Un cambio permanente podría fácilmente tomar la forma de una Regla Final Provisional (IFR) que garantizaría que USCIS no esté en una posición similar una vez que expire la TFR. Si bien una TFR sólo cambia las regulaciones federales temporalmente, una IFR podría proporcionar una solución a largo plazo a esta crisis y entraría en vigor de inmediato. Según la Ley de Procedimiento Administrativo, una agencia puede emitir una regla sin notificación previa ni período de comentarios, si la agencia "por una buena causa considera" que el procedimiento de comentarios es "impracticable, innecesario o contrario al interés público". 5 USC § 553(b)(B).

El DHS tiene buenos motivos para emitir una IFR en este contexto por al menos tres razones. En primer lugar, USCIS enfrenta retrasos en la renovación de permisos de trabajo a nivel de crisis. En segundo lugar, una IFR permite a USCIS destinar sus recursos al procesamiento de solicitudes iniciales de permiso de trabajo para personas que han llegado recientemente. En tercer lugar, si el DHS no extiende la extensión del permiso de trabajo, los empleadores experimentarán interrupciones en sus operaciones en un momento en que todavía hay más puestos de trabajo disponibles que trabajadores disponibles.

¹⁸ Véase Eileen Sullivan, La administración de Biden ha admitido que un millón de inmigrantes esperan audiencias, NY Times <https://www.nytimes.com/2022/09/06/us/politics/asylum-biden-administration.html> (última actualización el 11 de septiembre de 2022).

permitir que USCIS transfiera sus recursos limitados al procesamiento de solicitudes iniciales de permiso de trabajo para personas con solicitudes de asilo, libertad condicional y TPS pendientes. El momento de actuar es ahora.

firmado,

Nacional

Afganos por un mañana mejor

AFL-CIO

Comunidades africanas juntas (ACT)

Alianza Américas

Coalición Estadounidense de Inmigración Empresarial - Acción

Unión Americana de Libertades Civiles

Comité de Servicio de Amigos Americanos (AFSC)

Consejo Americano de Inmigración

Asociación Americana de Abogados de Inmigración

Grupo de protección estadounidense, Inc.

Estadounidenses por la justicia para inmigrantes

Reclutamiento Amplio

Americanos asiáticos avanzando en la justicia | AAJC

Proyecto de defensa de solicitantes de asilo (ASAP)

Doble el arco: acción judía

Red de defensa de Camerún

Cuidado en acción

CASA, INC.

Red Católica de Inmigración Legal, Inc. (CLÍNICA)

Centro de Estudios de Género y Refugiados

Centro para víctimas de la tortura

Servicio Mundial de la Iglesia

Coalición por los Derechos Humanos de los Inmigrantes (CHIRLA)

Coalición sobre las necesidades humanas

Comunidades Unidas por el Estatus y la Protección (CUSP)

Comunidad Bautista Cooperativa

Red de Acción Franciscana

Red de Libertad EE.UU.

FWD.us

Alianza Puente Haitiana

HIAS

Federación Hispana

Los derechos humanos primero

Centro de recursos legales para inmigrantes

Igualdad en inmigración

Centro de inmigración

Laboratorio de Derecho de la Innovación

Proyecto Internacional de Asistencia a Refugiados (IRAP)

Comité Internacional de Rescate

Centro de acción de justicia

Niños que necesitan defensa

Iniciativa Fronteriza Kino

Servicio Luterano de Inmigración y Refugiados

Oficina Maryknoll para Asuntos Globales

MomsRising/MamásConPoder

Mujeres Latinas en Acción

NAFSA: Asociación de Educadores Internacionales

Red Nacional de Organización de Jornaleros (NDLON)

Alianza Nacional de Trabajadores Domésticos

Proyecto de Ley Nacional de Empleo

Foro Nacional de Inmigración

Centro Nacional de Derecho de Inmigración

Centro Nacional de Justicia para Inmigrantes

Proyecto Nacional de Inmigración (NIPNLG)

Asociación Nacional para los Nuevos Americanos

RED Lobby por la Justicia Social Católica

Centro nigeriano

Oxfam América

Presente.org

Alianza de Presidentes sobre Educación Superior e Inmigración

Grupo RJ Martínez

Congreso de refugiados

Internacional de Refugiados

Sindicato Internacional de Empleados de Servicios (SEIU)

Equipo de Justicia de las Hermanas de la Misericordia de las Américas

Trabajadores sociales para la justicia migratoria y los derechos humanos

Centro de Acción de Recursos del Sudeste Asiático (SEARAC)

Centro de Justicia Tahirih

Justicia para trabajadores temporales

Estatus de Protección Temporal Salida Forzosa Diferida Coalición de Defensa Administrativa

(TPS-DED AAC)

Comité de Estados Unidos para Refugiados e Inmigrantes (USCRI)

Comité de Servicio Unitario Universalista

Unitarios universalistas por la justicia social

Globalmente hacia arriba

Todos somos américa

Dando la bienvenida a América

Testigo en la frontera

Comisión de Mujeres Refugiadas

Servicios de educación mundial

#BienvenidosConDignidad

Estatat/Local

Red Africana de Defensa

Al Otro Lado

Americanos de origen asiático avanzando en la justicia-Atlanta

Asociación de Latinos/as/xs Motivando la Acción

Ayuda

Maine propiedad de negros

Servicios de planificación profesional

Servicios Católicos de Migración, Nueva York

Centro para cambiar vidas

Centro de Recursos Centroamericanos

Comunes de Chicago

Empleos de Cleveland con Justicia

CLUE-Clero y laicos unidos por la justicia económica

Iglesia costera

Servicios Legales Comunitarios en East Palo Alto

Current-C Energy / Sistemas de construcción sostenibles Current-C

Servicios Diocesanos para Migrantes y Refugiados Inc/Estrella del Paso

Trabajadora Católica Dorothy Day, Washington DC

Centro Comunitario y de Defensa de Inmigrantes El Calvario

Proyecto Esperanza de Derechos de los Inmigrantes

Latinos de Evanston

Comunidad Suroeste

Amigos de los muebles

Servicios comunitarios de Gateway, Maine

Hartmann y Forbes

Educación y servicios de la comunidad hispanoamericana

La esperanza actúa

HospitalidadMaine

Colaboración de Servicios Legales de Inmigración de Houston

Agenda Humana

SOY TIM JONES

Consejo de inmigrantes de Illinois

Centro Legal de Defensores de Inmigrantes

Proyecto de defensa legal de inmigrantes

Servicios para inmigrantes de Champaign Urbana

Instituto de Inmigración del Área de la Bahía
Instituto del Progreso Latino
Coalición Interreligiosa de Bienvenida - San Antonio
Kleiman Consultores Internacionales
L'African Market Llc
Legal Central La Raza
Centro de Defensa de Inmigrantes de Las Américas
Foro de política latina
Unión Latina de Chicago
ORGANIZACIÓN DE LUISIANA PARA REFUGIADOS E INMIGRANTES
Servicios Sociales Luteranos del Área de la Capital Nacional (LSSNCA)
Maine Igualdad de Justicia
Coalición por los derechos de los inmigrantes de Maine
Coalición de Defensa de Inmigrantes y Refugiados de Massachusetts
Servicios familiares metropolitanos
Servicios Legales del Metro Oeste
Centro de derechos de inmigrantes de Michigan
Alfabetización en la costa media
Nuevo centro de bienvenida americano
Alianza de inmigrantes de Ohio
LSNA de Palenque
Personas-Lugares-Cosas, LLC
Alianza Pilsen
Educación para adultos en Portland
Cámara de Comercio Regional de Portland
Preble Street y voces de personas sin hogar por la justicia
¡Presente! Maine
Rezide casas modernas
Escuela Silberman de Trabajo Social en Hunter College
Proyecto de inmigrantes suburbanos del suroeste
espuela llc

Clínica estudiantil para la justicia de inmigrantes

Los defensores de los derechos humanos

El proyecto de inmigración

El proyecto de resurrección

Comunidades asiáticas unificadas

Evolución urbana

VERITAS CARE DE MAINE INC

Centro de Recursos para Inmigrantes Viento del Espíritu