



Secretario Alejandro Mayorkas  
Departamento de Seguridad Nacional de EE. UU.  
3801 Avenida Nebraska NO  
Washington, DC 20016

Director Ur Jaddou  
Servicios de Inmigración y Ciudadanía de los Estados Unidos  
20 Avenida Massachusetts NO  
Washington, DC 20001

VÍA CORREO ELECTRÓNICO

12 de febrero de 2024

Asunto: Líderes de Ciudades por la Acción piden al DHS que emita una nueva regla que autorice una extensión automática más prolongada de la autorización de empleo

Estimados Secretario Mayorkas y Director Jaddou:

Por lo general, las personas tienen un período de gracia de 180 días durante el cual un Documento de autorización de empleo ("EAD") vencido sigue siendo válido mientras la solicitud de renovación del EAD de la persona está pendiente. Debido a largas demoras en el procesamiento, en 2022, los Servicios de Ciudadanía e Inmigración de EE. UU. ("USCIS") emitieron una Regla Final Temporal ("TFR") para extender este período de gracia de 180 días a 540 días. Esa extensión expiró el 26 de octubre de 2023. Los alcaldes y ejecutivos del condado de Ciudades por la Acción abajo firmantes le escriben para solicitarle que emita urgentemente una extensión automática permanente de la autorización de trabajo en forma de una norma final provisional que extienda los permisos de trabajo por 540 días o más. Sin esto, cientos de miles de trabajadores inmigrantes perderán su autorización de trabajo, las empresas perderán personal y nuestras ciudades y condados enfrentarán un desafío cada vez mayor para brindar refugio al público.

Las ciudades y los condados han dejado en claro que los solicitantes de asilo y los inmigrantes necesitan permisos de trabajo, y estamos frustrados de que los inmigrantes de nuestras comunidades pronto pierdan su autorización de trabajo debido a demoras en el procesamiento y la inacción del gobierno federal. Como resultado, las ciudades y los condados pronto enfrentarán desafíos aún mayores si pierden sus empleos, licencias de conducir y acceso a atención médica y vivienda. Por ello, le pedimos que tenga en cuenta nuestras necesidades y se asegure de que esto no ocurra.

Antes de que el Departamento de Seguridad Nacional ("DHS") emitiera la TFR extendiendo los permisos de trabajo por 540 días, aproximadamente 66,000 inmigrantes ya habían perdido su autorización de trabajo porque USCIS no podía procesar sus solicitudes de renovación en el período de extensión automática de 180 días.[1] Los graves retrasos en

El procesamiento de estas solicitudes de renovación de EAD perjudica a nuestras comunidades, impacta a la comunidad empresarial y ejerce presión sobre nuestros servicios.[2]

En primer lugar, nos preocupa que las largas demoras en la adjudicación de solicitudes de renovación de autorización de trabajo no hayan mejorado. En junio de 2023, había aproximadamente 263.000 solicitudes de renovación de EAD pendientes. [3] Dados estos retrasos y que USCIS ya no emite extensiones de autorización de trabajo de 540 días, cientos de miles de inmigrantes probablemente experimentarán una interrupción en su autorización de trabajo en los próximos meses. Como resultado, las ciudades y los condados se están preparando para que ocurran eventos similares, y ya estamos escuchando de empresas que pronto podrían verse obligadas a despedir a sus trabajadores hasta que lleguen sus EAD renovados.

En segundo lugar, si el DHS no aborda esta crisis inminente, las economías locales sufrirán daños adicionales ante las grandes pérdidas de empleos. Las empresas locales todavía están luchando por abordar la actual escasez de mano de obra y no pueden soportar mayores interrupciones en sus operaciones por la pérdida de los empleados que ya tienen. Una extensión más larga permitirá a los inmigrantes mantener sus empleos y que sus negocios funcionen sin interrupción.

En tercer lugar, si los solicitantes de asilo y otros inmigrantes de nuestras comunidades pierden su autorización de trabajo, afectará significativamente nuestra capacidad para recibir a los solicitantes de asilo recién llegados. Las ciudades y condados de todo Estados Unidos se están quedando rápidamente sin espacio para albergar refugiados. Si cientos de miles de inmigrantes que ya están empleados pierden sus empleos, es probable que pierdan sus hogares, y esto resultará en que las ciudades y condados experimenten dificultades aún mayores para brindar espacio de refugio y servicios adicionales al público.

Finalmente, reconocemos que el DHS ha realizado recientemente varios cambios para mejorar el acceso a la autorización de empleo para los recién llegados, incluso haciendo que ciertos permisos de trabajo sean válidos por 5 años, extendiendo y redesignando el Estatus de Protección Temporal ("TPS") para Afganistán, Camerún, Ucrania, Venezuela y Siria, y notificar a los solicitantes elegibles que soliciten un EAD. Si bien son loables, estas acciones no ayudarán a los inmigrantes que actualmente están atrasados en la renovación de permisos de trabajo y cuyos EAD están a punto de expirar.

Sin embargo, pedimos respetuosamente al DHS que haga más para garantizar que cientos de miles de inmigrantes no se vean obligados a abandonar la fuerza laboral durante el próximo año.

Con ese fin, le instamos a implementar una extensión del permiso de trabajo permanente de 540 días. Si el DHS no implementa un cambio permanente a la extensión automática, cualquier extensión temporal debe ser por un período de no menos de tres años, para permitir tiempo suficiente para que USCIS trabaje a través del extenso retraso en la renovación del permiso de trabajo. Le pedimos que actúe con rapidez para que las comunidades que representamos no experimenten los efectos desestabilizadores de la salida de los trabajadores inmigrantes de la fuerza laboral.

[1] Incremento Temporal del Plazo de Prórroga Automática de la Autorización de Empleo y Documentación para Ciertos solicitantes de renovación, 87 Fed. Reg. en 26619

[2] Catherine Rampell, The Missing Immigrant Workers, Washington Post (22 de noviembre de 2021, 6:49 p. m.), <https://www.washingtonpost.com/opinions/2021/11/22/legal-immigrant-workers-paperwork-renewal-backlog/>.

[3] Servicios de Inmigración y Ciudadanía de EE. UU., I-765, Solicitud de autorización de empleo, recuentos pendientes Peticiones por días pendientes para todas las categorías de elegibilidad y (c)(8) categoría de asilo pendiente (30 de junio de 2023), [https://www.uscis.gov/sites/default/files/document/data/i765\\_p\\_allcat\\_c08\\_fy2023q3.pdf](https://www.uscis.gov/sites/default/files/document/data/i765_p_allcat_c08_fy2023q3.pdf).

Atentamente,

1. Alcalde Eric Adams, Nueva York, NY
2. Alcalde Brandon Johnson, Chicago, Illinois
3. Alcaldesa Michelle Wu, Boston, MA
4. Alcalde Aaron Brockett, Boulder, CO
5. Alcaldesa E. Denise Simmons, Cambridge, MA
6. Alcaldesa Barbara M. Foushee, Carrboro, Carolina del Norte
7. Alcalde Mike Johnston, Denver, CO
8. Alcalde Joseph V. Schember, Erie, PA
9. Alcalde Daniel Biss, Evanston, IL 10. Alcalde  
Chokwe A. Lumumba, Jackson, MS
11. Alcalde Quinton D. Lucas, Kansas City, MO
12. Alcalde Indya Kincannon, Knoxville, Tennessee
13. Alcalde Danene Sorace, Lancaster, PA 14. Alcalde  
Rex Richardson, Long Beach, CA
15. Alcalde Craig Greenberg, Louisville, KY
16. Alcaldesa Annette Blackwell, Maple Heights, Ohio
17. Alcaldesa Daniella Levine Cava, condado de Miami-Dade, FL
18. Alcalde Wayne Messam, Miramar, Florida
19. Alcalde Ras J. Baraka, Newark, Nueva Jersey
20. Alcalde Alix Desulme, North Miami, FL
21. Ejecutivo del condado, David Coulter, condado de Oakland, MI
22. Supervisor de Distrito Vicente Sarmiento, Condado de Orange, CA
23. Alcalde Frank C. Ortis, Pembroke Pines, Florida
24. Alcalde Ed Gainey, Pittsburgh, PA
25. Alcalde Brett P. Smiley, Providence, RI
26. Alcalde Cory Mason, Racine, WI
27. Alcalde Eduardo Martínez, Richmond, CA
28. Alcalde Kim A. Thomas, Richmond Heights, Ohio
29. Alcalde Melvin Carter, Saint Paul, MN
30. Alcaldesa Erin Mendenhall, Salt Lake City, UT
31. Alcaldesa Jenny Wilson, condado de Salt Lake, UT
32. Alcalde London Breed, San Francisco, CA
33. Alcalde Matt Mahan, San José, CA

34. Alcalde Alan Webber, Santa Fe, Nuevo México
35. Alcaldesa Paige Cognetti, Scranton, PA
36. Alcalde Jeffrey Slavin, Somerset, MD
37. Alcaldesa Katjana Ballantyne, Somerville, MA
38. Alcalde James Mueller, South Bend, Indiana
39. Alcalde Ben Walsh, Syracuse, Nueva York
40. Alcalde Thomas McLeod, Tukwila, WA
41. Alcaldesa Katie Rosenberg, Wausau, WI
42. Alcalde Michael T. Foley, Westbrook, ME
43. Supervisor del condado Jim Provenza, condado de Yolo, CA